

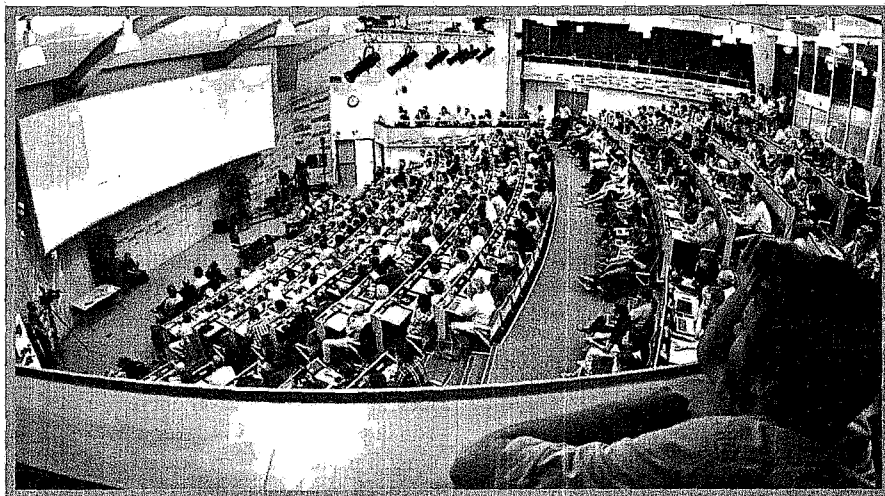
Dopo la riforma Fornero Consulenti del lavoro e esperti di hr devono focalizzarsi sulla nuova normativa

# E adesso si torna sui banchi

**A**utunno caldo per il lavoro anche nell'area formazione. Cambiando le regole del gioco, la riforma Fornero diventata legge a giugno ha creato un gran fermento nell'offerta di corsi e aggiornamenti su temi giuridici e amministrativi legati alla gestione delle risorse umane. Università e scuole specializzate si sono messe subito

all'opera per fornire risposte tempestive a consulenti del lavoro e a professional e hr manager delle imprese. Ma è già da qualche tempo che, complice la crisi, il capitale umano è sotto i riflettori di imprese e formatori. Cresce infatti la

necessità di dotarsi di strumenti e competenze per gestire meglio e in modo efficace lo sviluppo del personale, con l'obiettivo di migliorare le performance e il clima organizzativo. Da qui la messa a punto di corsi e master per potenziare le competenze degli uffici che gestiscono il personale. Così, per esempio, alla **Liuc-Università Carlo Cattaneo** di Castellanza la laurea magistrale in Economia aziendale e management propone un nuovo percorso sul management delle risorse umane, in collaborazione con l'Associazione italiana per la direzione del personale (Aidp). E durante l'iter universitario di studi economici, dopo la laurea di primo livello, si approfondiscono le specificità delle tematiche hr più comuni. «Siamo certi che il capitale umano sia la chiave



di volta per affrontare le nuove dinamiche del mondo del lavoro e siamo consci dell'importanza strategica di fornire strumenti fin dalla laurea magistrale», afferma Paolo Iacci, vicepresidente nazionale Aidp. Il biennio affronterà tutti gli aspetti fondamentali: diritto del lavoro e relazioni sindacali, organizzazione e gestione, leadership, competenze e sviluppo organizzativo, sistemi operativi, corporate governance e change management. Ma ancora non basta, spiega Gianfranco

Rebora, professore di Organizzazione aziendale alla Liuc e coordinatore del percorso: «Oggi sono tante le sfide nella gestione delle persone come fattore strategico per la competitività delle imprese: l'impatto delle nuove tecnologie, la formazione e lo sviluppo continuo, la

sicurezza e il benessere organizzativo, i cambiamenti del mercato del lavoro e dei rapporti contrattuali».

**Istud**, la business school di Stresa (ma da fine agosto la sede si è spostata più a Nord sul lungolago, a Baveno), dal 25 settembre propone invece a Milano un corso serale in management delle risorse umane per junior manager o neolaureati già con esperienza lavorativa in nove

moduli di tre ore ciascuno a cadenza settimanale. «L'obiettivo è di far acquisire più consapevolezza

**La legge approvata a fine giugno rivoluziona tra l'altro ammortizzatori e disciplina del licenziamento**



del proprio ruolo, consolidare le competenze e creare una community di apprendimento e scambio tra specialisti delle risorse umane», sostiene Luigi Serio, direttore del master in risorse umane e responsabile area persone e processi organizzativi di Istud. Anche **Ismo**, accanto al tradizionale master sulle risorse umane, ne lancia a novembre uno nuovo, battezzato Professione lavoro (14 moduli fino a giugno), che punterà sulla



Paolo Iacci, Gianfranco Rebora e Luigi Serio

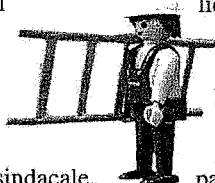
## QUI SI IMPARA TUTTO QUELLO CHE C'È DA SAPERE

| ENTE                                    | CORSO                                                                                        | DATE                      |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Università Cattolica di Milano          | Master universitario di primo livello <i>Consulenza del lavoro e direzione del personale</i> | Ottobre 2012-maggio 2013  |
| Adapt (varie sedi)                      | La gestione del personale dopo la riforma del lavoro                                         | Settembre-dicembre        |
| Ipsos (Milano e Roma)                   | Master di specializzazione <i>Nuovo diritto del lavoro</i>                                   | Ottobre 2012-gennaio 2013 |
| Ipsos (varie sedi)                      | Percorsi e incontri di aggiornamento lavoro                                                  | Ottobre 2012-marzo 2013   |
| Inaz (varie sedi)                       | Incontri gratuiti sulla riforma del lavoro                                                   | 19-27 settembre           |
| Aidp, legalcommunity.it e Aigi (Milano) | Convegno <i>La riforma del lavoro: nuove opportunità e risvolti operativi per le aziende</i> | 24 settembre              |

consapevolezza e l'allenamento di alcune importanti capacità personali e relazionali essenziali per dare efficacia alla propria azione professionale, insieme allo sviluppo delle conoscenze sulle problematiche più attuali del lavoro.

Ampia e rinnovata anche l'offerta dei corsi sul fronte della gestione contrattuale e amministrativa delle risorse umane, sia per uomini d'azienda sia per consulenti, a seguito della riforma del diritto del lavoro del governo Monti. All'**Università Cattolica del Sacro Cuore** di Milano inizia a ottobre il master di primo livello in Consulenza del lavoro e direzione del personale (domande entro il 5 ottobre), a carattere professionalizzante e specialistico sui rapporti di lavoro subordinati e autonomi. Quest'anno sarà incentrato sui cambiamenti apportati dalla recente riforma. Tre le aree esplorate: giuridica (diritto del lavoro, della previdenza sociale, tributario, diritto processuale e penale del lavoro), economica (economia aziendale, del lavoro, storia del movimento sindacale, sociologia del lavoro, relazioni industriali) e gestionale (diritto sindacale, tecniche della negoziazione collettiva, amministrazione del personale, conciliazione e certificazione, politiche del lavoro e servizi per l'impiego). Con impegno bisettimanale, si rivolge a consulenti del lavoro già abilitati, a chi stia preparando l'esame di Stato e ai futuri manager delle risorse umane. **Adapt**, invece, l'associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e delle relazioni industriali guidata da Michele

Tiraboschi, tra settembre e dicembre tiene a Bologna, Modena e Reggio Emilia un corso di approfondimento sugli sviluppi recenti in materia di riforma del lavoro e sulle principali ricadute per le imprese, in termini di vincoli e opportunità. Il corso si articola in sette moduli di inquadramento teorico e analisi di casi concreti, con la possibilità di iscriversi a singoli moduli, e si rivolge ad avvocati, consulenti del lavoro, responsabili uffici legali e risorse umane delle aziende, funzionari di associazioni datoriali e sindacali e agenzie per il lavoro. Verranno affrontate le novità in materia di servizi per l'impiego, politiche attive e incentivi alle assunzioni, la flessibilità in entrata con tutte le novità sui contratti di lavoro, la nuova disciplina del



licenziamento e la normativa sugli ammortizzatori sociali, le collaborazioni a progetto, partite Iva e associazioni in partecipazione, i congedi parentali, di maternità e paternità, il lavoro dei disabili e il nuovo apprendistato.

Anche la scuola di formazione **Ipsos** ha messo a punto un master di specializzazione part-time di 40 ore (nei fine settimana) sul nuovo diritto del lavoro, per consulenti del lavoro, avvocati e responsabili dell'amministrazione del personale. Non solo: su questi temi nei prossimi mesi la scuola organizzerà percorsi e giornate di aggiornamento in diverse città e alcuni convegni nazionali. Si parte con il convegno sull'apprendistato il 27 settembre a Milano e il 28

settembre a Roma, per direttori e responsabili amministrazione del personale, avvocati e consulenti del lavoro.

In questo momento aggiornarsi è indispensabile visto che, ricorda Giovanna Piccoli, direttore scuola di formazione Ipsos, la riforma

rivoluziona molti aspetti del mondo del lavoro, a partire dai canali di accesso: «Mira a valorizzare il contratto di apprendistato, finora poco utilizzato dalle aziende, e a farne, grazie ai rilevanti sgravi contributivi e alla semplificazione delle procedure di attivazione, il



Giovanna Piccoli

ponte d'ingresso principale per i giovani al mondo del lavoro. E anche agli apprendisti sarà applicabile l'assicurazione sociale per l'impiego (Aspi), che sostituirà gli attuali ammortizzatori sociali».

**Inaz**, la società specializzata in software e servizi per amministrare il personale e gestire le risorse umane, organizza poi incontri gratuiti in nove città italiane dal 19 al 27 settembre: gli esperti che collaborano con il centro studi affronteranno le novità sui contratti di lavoro, le assunzioni, i licenziamenti, i sostegni dei genitori e gli ammortizzatori. Infine, a Milano, un ricco parterre di giuslavoristi discuterà sulla riforma, insieme al senatore Tiziano Treu, in occasione del convegno "La riforma del lavoro: nuove opportunità e risvolti operativi per le aziende", patrocinato dall'Ordine degli avvocati di Milano e organizzato da Aidp con legalcommunity.it e l'Associazione italiana giuristi d'impresa (Aigi).

Gaia Fiertler