

Vuoi l'impiego? Nascondi la laurea

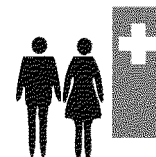
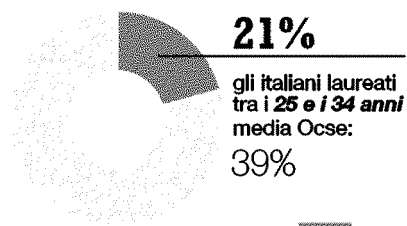
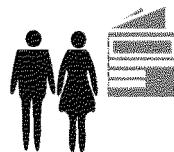
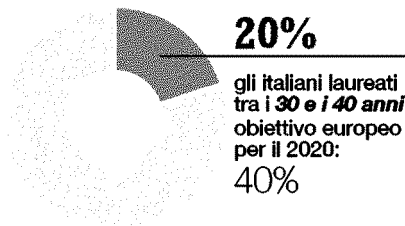
Laureati e occupazione

200
mila

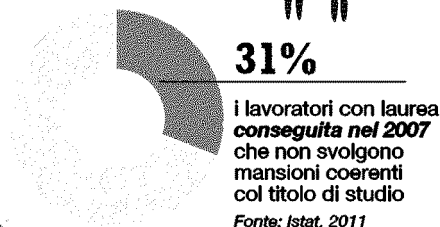
i dottori **under 35**
in cerca di un impiego
nel 2012

+28% rispetto al 2011

+43% rispetto al 2008



20%
i laureati tra gli
occupati con
un'età tra
25 e i 49 anni



Fonte: Istat, 2011

37%
manager italiani
con titolo di studio
scuola dell'obbligo

Gran Bretagna 45,5%

Spagna 43,8%

Media europea 34,7%

Germania 7%

Media europea 19%

Fonte: Eurostat

Raffaella, criminologa da due anni,
gira per le agenzie interinali con due
curriculum: quello vero e un altro
in cui figura solo come diplomata:
“Altrimenti non mi prendono”.



Luigi, avvocato con un master, è stato cacciato da un call center perché troppo titolato. È il destino dei giovani italiani usciti dall'università: misurarsi con un mercato che non premia le specializzazioni, ma insegue manodopera a basso costo

E ritrovarsi con in tasca qualcosa che troppo spesso è una grana

CORRADO ZUNINO

Marta affaella si è laureata in criminologia nel 2011. Da due anni cerca lavoro custodendo nello zaino due curricula: nel primo ha scritto tutte le sue qualifiche, nell'altro appare solo diplomata. Marta, laureata nel 2007 e con un master in didattica museale, racconta: «L'ultimo lavoro sfiorato è di pochi mesi fa. Ho risposto a un annuncio, una scuola di design cercava una segretaria. Contratto di due mesi, passando per un'agenzia interinale, e poi un anno direttamente assunta dalla scuola. Requisito fondamentale: un'ottima conoscenza dell'inglese. Ho superato tutti i test e alla fine mi sono sentita dire che non andavo bene perché avevo una laurea e un master». Nel successivo annuncio la scuola di design ha pubblicato la stessa richiesta specificando in calce: "No laurea".

Non solo non è più un ascensore sociale, il diploma di laurea. Sta anche diventando un problema, una zavorra, un risultato da nascondere. «Sei troppo qualificato» è uno stucchevole mantra che gli uffici del personale regalano a chi, titolato, cerca un lavoro.

In molte, troppe aziende italiane soffrono i candidati con studi superiori alle posizioni offerte. Chi cerca occupazione, allora, li nasconde e presenta *curriculum vitae* su misura: in alcuni casi la laurea è specificata, più spesso appare solo il diploma, a volte è sufficiente segnalare "esame di Stato di terza media".

Già, nell'Italia della precarietà il lavoro che si offre è sempre più dequalificato: rispondere al telefono di un *call center*, occuparsi degli scaffali e della cassa nei supermercati,

assolvere compiti di segreteria pura (ricevere telefonate, imbustare e inviare lettere, annotare appuntamenti, rispondere a email: basta una conoscenza di base del linguaggio dei computer per tutto questo). Imprese dove quattro titolari ogni dieci hanno la terza media (fonte *AlmaLaurea*) hanno sempre più bisogno di manovalanza e sempre meno di pensiero e conoscenza. In questo contesto la laurea diventa solo un ostacolo. Un manager laureato, dicono ancora le ricerche, assume laureati tre volte di più rispetto a un manager senza titolo.

Raffaella, dicevamo. La criminologa dal doppio curriculum racconta: «Mi sono sentita più volte ripetere: "Ma perché lei vuole lavorare da noi? Ha una scheda troppo qualificata, noi cerchiamo solo un'impiegata"». Graziano Gorla, segretario generale della Camera del lavoro di Milano, allarga la singola storia e conferma: «C'è chi viaggia con tre brochure: una descrive la laurea ed è ricca di dettagli, un'altra è l'esposizione secca del diploma, la terza è umile e breve e accompagna la licenza media». Marta, la museale, ha creato *Meglio choosy che male accompagnati*, blog per "l'espiazione catartica di una disoccupataria come tante". L'ha scovata il mensile *Terredimezzo*. Il blog è dedicato all'ex ministro del Lavoro, Elsa Fornero, capace di dire alla generazione Marta: «I giovani quando escono da scuola devono trovare un'occupazione, ma non devono essere troppo choosy (schizzinosi, sì)». Sostiene ora la blogger: «In Italia non c'è più la possibilità di entrare in un'azienda da segretaria e diventarne il direttore».

Alberto Guariso, avvocato del lavoro, spiega che la laurea nascosta, meglio definita "curriculum alleggerito", è un fenomeno in crescita. «C'è un preconcetto diffuso nel mercato del lavoro italiano, e cioè che non si può avere un impiego di profilo più basso rispetto ai propri studi. Un preconcetto che non vale nel caso degli stranieri». Laureati nel loro Paese d'origine, in Italia gli stranieri vengono assunti come manovali senza remore. Daniel Zanda, segretario generale della

Federazione dei lavoratori atipici di Cisl Lombardia, dice ancora: «I datori di lavoro temono che l'iperqualificato, o semplicemente il laureato che cerca il lavoro, sia demotivato da un lavoro non in linea con le sue speranze e quindi poco produttivo. C'è sempre il rischio che appena trova qualcosa di meglio se ne vada».

L'argomento è così moderno da non avere ancora una quantificazione statistica. Ci sono alcuni elementi, però, che fanno comprendere quali sono i presupposti alla base del fenomeno sociale del "troppo qualificato", ultima deriva della precarietà strutturale italiana. Nel 2011 l'Istat ha condotto un'indagine tra i laureati del 2007 ed è emerso che il 71,5 per cento in quattro anni aveva trovato un lavoro, tuttavia il 31 per cento di questi non aveva un impiego corrispondente alle conoscenze acquisite in università. I più penalizzati, da questo punto di vista, erano i laureati nelle facoltà umanistiche. La responsabile dello sportello Informagiovani di Cremona, Maria Carmen Russo, dettaglia: «Chi è costretto a cancellare i titoli sono soprattutto le donne con una laurea in Lettere, Sociologia, Comunicazione, Scienze politiche». Donne laureate in facoltà umanistiche.

In un blog sul *Fatto quotidiano* si legge questa testimonianza: «Pochi giorni fa in uno sportello lavoro della mia città mi hanno suggerito di omettere la laurea in Scienze politiche, quella presa con il vecchio ordinamento, quella tanto sudata e che è stato motivo d'orgoglio per miei genitori e per me prima ancora. Mi hanno spiegato con tono affabile e pacato che per trovare lavoro sarebbe meglio omettere percorsi formativi così elevati. L'ho trovato offensivo». Il *Venerdì di Repubblica* ha invece raccontato la storia di Mattia, 30 anni, di Cremona. Dopo il liceo scientifico Mattia ha frequentato l'Università a Milano e nel 2006 si è laureato in Lettere. Da allora ha avuto collaborazioni brevi con biblioteche, teatri e musei, mai un contratto. Così Mattia ha rinunciato a quello che sapeva fare e ha cercato un posto da operaio in un'azienda dolciaria. Dove è

stato scartato perché ritenuto "troppo qualificato". Ora Mattia è alla ricerca di un lavoro con i soliti due curricula: uno presenta l'indicazione della laurea, l'altro la omette. Il consiglio della doppia presentazione, a Mattia, lo ha dato l'Informagiovani locale.

Se un laureato in Comunicazione aziendale viene coinvolto nel crac dell'azienda, l'espulsione dal mercato del lavoro è automatica. Oltre a un'età non più giovane, il laureato ha quel marchio: "Troppo qualificato". Racconta Stefano, operaio a tempo indeterminato, il diploma in tasca: «Vedo più nero per i giovani laureati che per quelli che abbandonano gli studi dopo le medie». Sui blog dei precari, Idoneo curioso offre questi consigli: «Sono laureato in Giurisprudenza, ma se anche voi siete laureati non andate in un'agenzia interinale a cercare lavori degni dei vostri studi. Lì cercano solo lavori di manovalanza e se dite di essere laureati non vi chiamano perché siete troppo qualificati. Ora faccio il magazziniere: sono entrato tramite agenzia nascondendo la mia laurea». Un altro, anonimo: «Se sei laureato devi accettare lavori sottopagati: io ho preso la laurea a 27 anni, ho fatto un master e non so quanti colloqui. Oggi ne ho quasi 40 e da sette faccio l'operaio. Nella mia azienda nessuno sa che sono laureato». Laureati sotto mentite spoglie. La morale è: «Per lavorare devi dire bugie, se scoprono che sei titolato cominciano a farti pagare il fio del tuo curriculum».

Lo scorso giugno per venti posti da scaricatore al porto di Ortona — 105 i candidati — il bando escludeva "donne e laureati". Luigi, Giurisprudenza con master, attende il dottorato a Urbino. Lavorava in un *call center* per 400 euro al mese, lo hanno licenziato: *overqualified*. «In questa giungla di agenzie interinali, siti internet, *applications online*, *assessment*, *inductions*, chi è che ci salverà dallo sconforto?», scrive. «Non ci salverà nessuno. Perché nessuno è più disposto ad assumere lavoratori troppo qualificati. E la spiegazione è semplice: per questa gente iperqualificata, ipereducata, iperistruita, non c'è più posto.

In questo miserrimo campo di guerra, a cadere non è l'inca-pace, bensì il neolaureato. *Overqualified*. Perché di base ambizioso, e quindi potenzialmente temporaneo. *Overqualified*. Perché il posto che ti sto offrendo posso darlo a un qualche analfabeta che posso maltrattare come preferisco: non ha gli strumenti per difendersi e nessun'altra possibilità».

Testi



LA BLOGGER ANTI-FORNERO

Marta, laureata con master, crea il blog *Meglio choosy che male accompagnati* in risposta all'ex ministro Fornero che ritiene i giovani italiani "schizzinosi"



IL PASTICCERE LETTERATO

Mattia, laureato in lettere, rinuncia alla sua passione e cerca posto in un'azienda dolciaria. Scartato perché "troppo qualificato".



IL LEGALE CHE MENTE

Un operaio 40enne nasconde alla sua azienda la laurea in Giurisprudenza, conseguita a 27 anni, per essere assunto. Su un blog: "Per lavorare devi dire bugie"

Le competenze più omesse sono quelle nelle discipline umanistiche. Il fenomeno colpisce soprattutto le donne. Uno

**straniero invece
va bene sempre**



IL VIDEOREPORTAGE

Nell'edizione delle
13,50 di *RNews*
il video-reportage
di Corrado Zunino
sui laureati
"sotto copertura"
per trovare
un lavoro

PER SAPERNE DI PIÙ

www.istat.it
www.almalaurea.it

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.